**BIJLAGE AAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE TELEWERK in het kader van maatregelen Coronavirus (Covid19) in de private sector**

Tussen : [naam

adres]

vertegenwoordigd door ………………..

in de hoedanigheid van ……………………..

Hierna genoemd “*de* ***werkgever***”

En : [naam

adres]

Hierna genoemd “*de* ***werknemer***”

*Wordt voorafgaand uiteengezet wat volgt*

In het kader van de maatregelen die worden genomen om de verspreiding van het Coronavirus Covid-19 tegen te gaan, verplicht de regering om te telethuiswerken voor alle niet-essentiële bedrijven, welke grootte zij ook hebben, voor alle personeelsleden wiens functie zich ertoe leent (MB 23 maart 2020, *BS* 23 maart 2020). Ook bedrijven van de cruciale sectoren en de essentiële diensten zijn gehouden om in de mate van het mogelijke het systeem van telethuiswerk toe te passen.

De werkgever wil daarom ‘Corona-telewerk’ invoeren in de organisatie.

Juridisch gesproken betekent dit dat de werkgever heeft beslist om tijdelijk aanvragen tot ‘occasioneel telewerk’ in te willigen. Onder occasioneel telewerk wordt verstaan een vorm van organisatie en/of uitvoering van het werk in het kader van een arbeidsovereenkomst waarbij, met gebruikmaking van informatietechnologie, werkzaamheden die ook op de bedrijfslocatie van de werkgever zouden kunnen worden uitgevoerd, incidenteel en niet op regelmatige basis buiten de bedrijfslocatie uit te voeren.

Met deze overeenkomst wenst de werkgever alle afspraken rondom het Corona-telewerk te regelen. Indien uit de omstandigheden en vooral de duur van het Corona-telewerk zou blijken dat het telewerk niet incidenteel maar wel regelmatig buiten de bedrijfslocatie wordt uitgevoerd, dan kan het zijn dat het Corona-telewerk structureel telewerk wordt. Ook in dat geval regelt deze overeenkomst het Corona-telewerk.

*Wordt overeengekomen wat volgt* :

Artikel 1

[OPTIE 1: De werkgever is volgens het Ministerieel Besluit van 23 maart 2020 een niet essentieel bedrijf. Bijgevolge verplicht de overheid alle personeelsleden wiens functie zich ertoe leent om te telethuiswerken (MB 23 maart 2020, *BS* 23 maart 2020). De werknemer is dergelijk personeelslid.]

[OPTIE 2 De werkgever is volgens het Ministerieel Besluit van 23 maart 2020 een bedrijf uit een cruciale sector of levert een essentiële dienst. Bijgevolg legt de overheid op in de mate van het mogelijke het systeem van telethuiswerk toe te passen (MB 23 maart 2020, *BS* 23 maart 2020). Voor de functie van de werknemer is telethuiswerk mogelijk.]

De werknemer en de werkgever gaan er bijgevolg mee akkoord dat de werknemer tijdelijk van thuis uit zal werken. Dit voorstel en het akkoord worden beschouwd als de aanvraag van de werknemer, zoals bepaald in artikel 119.1 van de arbeidsovereenkomstenwet.

Artikel 2

De partijen komen bijgevolg overeen dat vanaf [datum], de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

volledig zal plaatsvinden vanuit de woonplaats van de werknemer / de volgende gekozen plaats (op voorwaarde dat deze plaats geschikt is om de raad van de overheid omtrent ‘social distance’ op te volgen): …………………

gedeeltelijk zal plaatsvinden vanuit de woonplaats van de werknemer / de volgende gekozen plaats (op voorwaarde dat deze plaats geschikt is om de raad van de overheid omtrent ‘social distance’ op te volgen): …………………meer bepaald ……… dagen per week / ……….. per maand/om volgende functies uit te oefenen.

Artikel 3

De werknemer geniet dezelfde rechten inzake arbeidsvoorwaarden en is onderworpen aan een gelijkwaardige werkbelasting en aan gelijkwaardige prestatienormen als wanneer de werknemer niet zou telewerken. De werkbelasting en prestatienormen zijn bijgevolg gelijkaardig aan vergelijkbare werknemers die op de bedrijfslocatie van de werkgever werken.

Artikel 4

De occasionele telewerker organiseert zijn werk binnen het kader van de in de onderneming geldende arbeidsduur. De arbeidsduur van een dag werken thuis of op een elders gekozen plaats verschilt niet van een gewone werkdag die de werknemer in de kantoren van de werkgever zou presteren. Het is de werknemer bijgevolg gedurende de duur van het Corona-telewerk niet toegelaten bijkomende uren, meeruren of overuren te presteren. Overuren, meeruren of bijkomende uren zijn uren die hoger zijn dan de contractuele dag of weekgrens.

Gedurende het occasionele telewerk, zal de werknemer werken volgens het klassieke werkrooster dat ook van toepassing is wanneer hij op de bedrijfslocatie zou werken. Het is de werknemer niet toegelaten buiten dit werkrooster te werken.

Artikel 5

De werknemer moet op dagen dat hij volgens zijn arbeidsovereenkomst werkt van… tot… bereikbaar zijn via e-mail of via elk ander communicatiemiddel zoals telefoon, GSM, of dergelijke.

De werknemer kan tijdens de bedrijfsuren (zie arbeidsreglement) van de werkgever beroep doen op technische ondersteuning op volgend telefoonnummer: …….. of volgend e-mailadres…………….

Artikel 6

Het Corona- telewerk veroorzaakt voor de telewerker geen bijkomende kosten. De werkgever betaalt omwille van het telewerk geen bijkomende onkostenvergoeding.

De werknemer zal vergoed worden voor de door hem/haar gemaakte onkosten in het kader van het occasionele telewerk en zolang hij Corona-telewerkt. De **forfaitaire** **onkostenvergoeding** bedraagt       euro/maand.

Deze kostenvergoeding wordt geacht de volgende beroepsmatige uitgaven te dekken waarvoor redelijkerwijze geen factuur of stavingstukken kunnen voorgelegd worden:

* gebruik van de privé-ruimte,
* verlichting en verwarming ervan,
* het poetsen ervan,
* opbergruimte in de privé-woning,
* gebruik van telefoon, fax, …
* klein kantoormateriaal,
* waterverbruik (sanitair en drinkwater)

Voor volledige dagen Corona- telewerk wordt geen woon-werkvergoeding toegekend.

Indien de werknemer een sociaal abonnement heeft, heeft hij gezien het onverwachte karakter van de maatregel mogelijks reeds kosten gemaakt voor een sociaal abonnement. In dat geval zal de voor de maand waarin het Corona-telewerk start daarom nog een terugbetaling van dit sociaal abonnement doen zoals in een normale maand waarin gewerkt wordt.

Artikel 7

Deze bijlage doet geen afbreuk aan de tussen partijen op       (datum) ondertekende arbeidsovereenkomst.

Voor zover niet op bijzondere wijze wordt afgeweken door onderhavige bijlage, blijven derhalve de bepalingen van de arbeidsovereenkomst van       (datum) onverkort van toepassing.

Voor de arbeidsvoorwaarden en de aanvullende arbeidsvoorwaarden wordt verwezen naar het arbeidsreglement.

Artikel 8

De werkgever zal aan de werknemer al het materiaal en al de apparatuur ter beschikking stellen die nodig zijn voor de uitvoering van het thuiswerk.

Zowel tijdens de arbeidsovereenkomst als na beëindiging ervan, blijven deze materialen en apparaturen exclusieve eigendom van de werkgever. De terbeschikkingstelling brengt geen enkele eigendomsoverdracht met zich mee.

[OPTIONEEL: De werknemer mag deze materialen en apparatuur naast de professionele doeleinden ook gebruiken voor privédoeleinden.

Het voordeel alle aard voor het ter beschikking stellen van computerapparatuur en de tenlasteneming van de aansluitingskosten wordt geraamd op respectievelijk:

* 72 euro per jaar voor computerapparatuur
* 60 euro per jaar voor de aansluiting en de tenlasteneming van het internetabonnement.]

[OPTIONEEL:Voor de gebruiksregels en de schaderegeling van de ter beschikking gestelde apparatuur verwijzen we naar de betreffende policy.]

Artikel 9

De telewerker is verplicht de werkgever onmiddellijk op de hoogte te brengen van een defect aan de door hem/haar gebruikte apparatuur of van een geval van overmacht waardoor hij zijn werk niet kan verrichten.

Ingeval van dringende ondersteuning i.v.m. de verbinding naar de server van de werkgever of andere technische aspecten neemt de telewerker rechtstreeks contact met de ICT-dienst van de werkgever.

Indien het technisch probleem niet onmiddellijk kan opgelost worden, worden afspraken gemaakt in overleg met de rechtstreekse leidinggevende. Volgende mogelijkheden:

* De telewerker tracht nog wel naar de zetel van de onderneming te komen om de situatie op te lossen;
* De telewerker zal tijdelijk ander werk uitvoeren. Dit ander werk wordt telefonisch besproken met het diensthoofd.
* Ingeval het defect of de overmachtssituatie van die aard is dat de telewerker gedurende langere tijd het overeengekomen werk niet kan uitvoeren, zal de telewerker na de eerste dag werken op de bedrijfslocatie.

De telewerker staat toe dat de werkgever en/of haar aangestelden de woning betreedt om de defecten te verhelpen.

[OPTIONEEL: Voor de gebruiksregels en de schaderegeling van de ter beschikking gestelde apparatuur verwijzen we naar de betreffende policy.]

Artikel 10

De werknemer staat toe dat de werkgever en/of haar aangestelden de woning betreedt tijdens de normale arbeidsuren, na voorafgaande verwittiging, om na te gaan of de voor de uitvoering van het werk bestemde ruimte voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Artikel 11

De werkgever zorgt voor een arbeidsongevallenverzekering die dekking verleent tegen ongevallen die de werknemer zijn overkomen in het kader van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van Corona- telewerk.

Artikel 12

Deze overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur en heeft uitwerking van [datum] tot [datum].

Deze overeenkomst heeft uitwerking vanaf [datum] en geldt voor onbepaalde duur. De overeenkomst wordt automatisch beëindigd wanneer de regering niet langer aanraadt zoveel mogelijk van thuis uit te werken om de verspreiding Coronavirus Covid-19 tegen te gaan.

Deze overeenkomst heeft uitwerking vanaf [datum] en geldt voor onbepaalde duur. De werkgever zal elke week evalueren of het aanbod om tijdelijk te telewerken omwille van het Coronavirus Covid-19 nog geldt. Iedere [vrijdag] zal de werkgever daarom laten weten aan de werknemer of het aanbod wordt verder gezet. Wordt het aanbod niet langer verdergezet, dan komt aan deze overeenkomst een einde.

De bepalingen opgenomen in deze bijlage nemen van rechtswege een einde wanneer een einde wordt gesteld aan de arbeidsovereenkomst.

De werknemer kan op elk moment het thuiswerk eenzijdig stopzetten om terug te keren naar de bedrijfslocatie. Indien de werknemer op dat ogenblik echter ziektesymptomen vertoont, zal de werkgever de werknemer desgevallend kunnen verzoeken gelet op zijn welzijnsverplichtingen en de gezondheid van de collega’s om het werk te verlaten.

[OPTIONEEL Artikel 13

Indien zou blijken dat de werknemer tijdens het occasionele telewerk niet het overeengekomen werk uitvoert, zijn de sancties uit het arbeidsreglement van toepassing.

De partijen komen overeen dat het loon maar verschuldigd is wanneer de werknemer het overeengekomen werk onder de overeengekomen voorwaarden zoals bepaald in deze overeenkomst uitvoert. Desgevallend zal de werkgever gerechtigd zijn geen loon te betalen en eventueel zelfs loon terug te vorderen. Loon is immers slechts de tegenprestatie van geleverde arbeid.]

Artikel 14

Deze overeenkomst is onderworpen aan het Belgische recht.

Opgemaakt in 2 exemplaren te [plaats] op [datum] waarvan elke partij erkent één exemplaar ontvangen te hebben.

De werknemer De werkgever